



## ACTA DE REUNIÓN

<b>FECHA:</b> 12/10/2021	<b>HORA DE INICIO:</b> 16:00
<b>LUGAR:</b> Google Meet	
<b>Motivo de la Reunión o actividad:</b> Reunión Extraordinaria COSOC por situación de funcionarios CASR, en específico término de funciones de personal contratado por pandemia.	

### **ASISTENTES**

- Verónica Illanes, presidenta COSOC.
  - Elena Rosso, consejera.
  - Ricardo Klapp, consejero.
  - Julia Arriagada, consejera.
  - Nancy Hormazábal, consejera.
  - Bernarda Yagüe, consejera.
  - Rosa Vergara, consejera.
  - Jessica González, consejera.
  - Hortensia Naranjo, consejera.
  - Evelyn Reyes, consejera.
  - Fresia Fernandez, consejera.
  - Laura Rojas Sarmiento, consejera.
  - Sebastián Jirón, Representante SSMSO
- Invitada: Roxana Guajardo, presidenta APRUS CASR-SSMSO

<b>DIRIGE LA REUNIÓN:</b>	Sra. Verónica Illanes
---------------------------	-----------------------

### **DESARROLLO**

Inicia la reunión la Sra. Verónica Illanes, indicando que citó a esta reunión extraordinaria por la situación de despidos de funcionarios del CASR que se contrataron para reforzar los equipos durante la pandemia.

Sra. Bernardita Yagüe, como presidenta del Consejo Consultivo del CASR, señala que el director de ese hospital, Dr. Gonzalo Menchaca, expuso en reunión de esa organización que las personas que fueron desvinculadas son las contratadas como reforzamiento y el financiamiento para esto duraba hasta que se extendiera el estado de excepción constitucional, es decir, hasta el 30 de septiembre de 2021. Según habría señalado el director, esto lo sabían las personas contratadas por este motivo.

La Sra. Verónica indica que la información transmitida por Roxana Guajardo, presidenta de la APRUS CASR-SSMSO, es distinta, pues estas personas fueron notificadas de su desvinculación sin suficientemente tiempo de aviso. Según indica, la situación de la pandemia en los hospitales sigue siendo compleja y se necesita de esos funcionarios.

La Sra. Fresia Fernandez comenta que es preocupante que, además de estas desvinculaciones, se ha producido una disminución de todo el presupuesto en los hospitales y en APS. Esto es preocupante, pues el paro del Sótero se puede expandir a los otros hospitales. Ella propone una carta del COSOC donde se manifiesta la preocupación por los despidos, la falta de presupuesto y la

falta de atenciones que deriva de esto, dirigida al director del SSMSO, al ministro y al subsecretario de redes asistenciales.

La Sra. Nancy Hormazábal comenta que el director del HPH entregó una información similar a la del director del CASR, pero dice que los usuarios/as no pueden quedarse tranquilos con esa información, pues si se disminuye el presupuesto y se afecta a la atención, y los usuarios/dirigentes deben hacer algo. Está de acuerdo con hacer una carta, con manifestar la preocupación a las autoridades; dice que no podemos quedarnos con los brazos cruzados. La lista de espera va a crecer mucho y si vuelve la pandemia, va a ser muy difícil recontractar a esa gente.

La Sra. Bernardita comenta que ella estuvo en la reunión con el HPH, y la situación es la misma. El tema es que no hay dinero y eso no depende de los directores, e incluso podría no depender del MINSAL, sino que es responsabilidad del ministerio de hacienda. No es que yo esté de acuerdo con los despidos, sino que entiendo que no depende de los directores, sino que hay que ir a las cabezas, a las autoridades mayores.

La Sra. Elena Rosso apoya lo que señala la Sra. Bernardita en cuanto a mandar la carta a las autoridades mayores, incluyendo a la presidencia. Expone su preocupación por las grandes listas de esperas, por todo los usuarios/as que están esperando y si los funcionarios pueden ayudar, debemos pedir los recursos. Los dirigentes debemos unirnos y no criticarnos entre nosotros, sino que hacer gestiones para exponer nuestro punto.

La Sra. Rosa Vergara comenta que, si bien los despidos afectan a los funcionarios, los principales afectados somos los usuarios. Señala que había esperanza en que con esos funcionarios se pudiese intervenir en disminuir las listas de espera. También hay despidos en la atención primaria y con eso se afecta a los más vulnerables, a quienes se atienden en la red pública.

La Sra. Laura Rojas Sarmiento consulta si hay información sobre el impacto real de los despidos en el hospital y en la atención primaria. La Sra. Verónica indica que Roxana Guajardo informó que se despidieron a 400 personas del CASR y en la urgencia quedaron 6 médicos, lo que afecta la atención, pero no tiene información en cuanto a porcentajes de afectación.

Sra. Fresia indica que también la carta debería ser dirigida a FONASA también, porque ahí es donde está el porcentaje de sueldo que le sacan a los usuarios y ellos pueden colaborar, en la medida que tomen conocimiento de esta situación.

Sra. Julia Arriagada señala que antes de tomar una decisión hay que tener todos los datos, por ejemplo, a quienes se ha despedido, en que condición contractual y los datos financieros. Tenemos que pedir los datos al encargado de las finanzas del SSMSO para poder tomar decisiones si hacemos carta o no.

La Sra. Nancy señala que efectivamente los despidos fueron los funcionarios contratados por la pandemia, pero esto es un problema de nivel nacional, y además hay personal de los hospitales que están resguardados y no han vuelto a su puesto, por lo que falta personal y la pandemia no ha terminado. Sabemos lo que está pasando, independiente de tener información. Los directores han dicho que tienen la plata para el día a día, incluso para no terminar el año.

La Sra. Fresia dice que este tema es más amplio que los despidos, es un tema de presupuesto y hay que hacer las acciones, pues es un tema que afecta mucho a los usuarios.

La Sra. Evelyn Reyes señala que está de acuerdo en solicitar la información y los datos sobre los despidos y el presupuesto, para una vez teniéndolos, se pueda incorporar estos en la presentación que haga el COSOC, ya sea como carta o declaración. Señala que es importante también reflexionar

sobre la atención que los funcionarios hacen de los usuarios, que no siempre es la mejor, y se han tapado muchas cosas justificando con la pandemia.

Roxana Guajardo, presidenta APRUS invitada a la reunión, expone que se pidió a las autoridades presupuesto para mantener al personal de refuerzo. Se han tenido reuniones con las autoridades locales, la semana pasada y esta. Se ha avanzado en negociar un protocolo que permita mantener el financiamiento del personal de refuerzo, pero aún no se saben los detalles, por lo que se continuará trabajando con la dirección del hospital y servicio para conseguir lo que se solicitó.

Sebastián Jirón, propone al COSOC, una vez que termine esta reunión que la presidenta del COSOC pueda enviar un correo electrónico al Dr. Betanzo para informar sobre esta reunión extraordinaria, lo que se trató en ella, los acuerdos tomados y hacerle llegar las solicitudes de información que se han acordado.

Sr. Ricardo Klapp propone que reunión con el Dr. Betanzo sea presencial. No obstante, hay opiniones contrarias. La Sra. Verónica indica que no puede obligar a los consejeros/as a asistir presencialmente, por lo que por ahora se continuará con reuniones virtuales.

#### ACUERDOS

1. Se acuerda informar al Dr. Betanzo de esta reunión extraordinaria y realizar las solicitudes de información de las que se ha conversado.
2. Se acuerda solicitarle una reunión extraordinaria con su presencia, para que él pueda entregar información sobre la situación en esa instancia.

<b>HORA DE FINALIZACIÓN</b>	17:20 hrs.
<b>RESPONSABLE DE ACTA</b>	Sebastián Jirón G.
<b>FIRMA RESPONSABLE DE ACTA</b>	



