



ACTA DE REUNIÓN

FECHA: 18/10/2021	HORA DE INICIO: 12:00
LUGAR: Zoom	
Motivo de la Reunión o actividad: Reunión Extraordinaria COSOC por situación de funcionarios de la Red, en específico término de funciones de personal contratado por pandemia y el presupuesto del SSMSO.	

ASISTENTES
<ul style="list-style-type: none">-Verónica Illanes, presidenta COSOC.-Laura Mireya Rojas, consejera.-Elena Rosso, consejera.-Ricardo Klapp, consejero.-Julia Arriagada, consejera.-Nancy Hormazábal, consejera.-Bernarda Yagüe, consejera.-Rosa Vergara, consejera.-Jessica González, consejera.-Evelyn Reyes, consejera.-Fresia Fernandez, consejera.-Laura Rojas Sarmiento, consejera.-Sra. Soledad Fica, consejera.-Dr. Fernando Betanzo, Director SSMSO.-Dra. Verónica Fuller, Directora, Dirección de Atención Primaria, SSMSO.-Sebastián Jirón, Representante SSMSO.

DIRIGE LA REUNIÓN:	Sra. Verónica Illanes y Dr. Fernando Betanzo
---------------------------	--

DESARROLLO
<p>Da inicio a la reunión la Sra. Verónica Illanes, recordando los objetivos de la reunión extraordinaria, que tiene relación con los despidos de funcionarios y el presupuesto del SSMSO.</p> <p>Dr. Betanzo expone el contexto del trabajo en pandemia. Da cuenta de cómo se programaron los recursos, materiales y humanos, para dar respuesta a la demanda generada por la pandemia. Los recursos estaban asignados hasta el 30 de septiembre. Las personas contratadas estaban al tanto de que su contratación era finita, si bien se iba renovando, llegó el momento en que sus funciones ya no eran necesarias, para la emergencia sanitaria, y que el financiamiento se terminó.</p> <p>No obstante, para el 2022, y para intervenir la "otra pandemia", hay un financiamiento aprobado para que a nivel país se contraten 13 mil nuevos funcionarios, de manera que se mantenga una capacidad mayor de camas UCI y reforzar otras unidades claves.</p> <p>En cuanto a la situación del paro en el CASR, informo que se negoció con los gremios, para ver los esfuerzos que se podían hacer como institución y se llegó a acuerdo para tener los recursos</p>

necesarios y mantener algunos refuerzos en unidades claves. Hubo un buen acuerdo y actualmente ya no hay paro, y se está trabajando normalmente.

Si bien había una situación complicada en cuanto al financiamiento entre octubre a diciembre de 2020, se informó desde el ministerio de hacienda que se estaba realizando la transferencia de recursos

¿Qué ocurre con los pabellones?

Dr. Betanzo informa que están funcionando a plena capacidad.

¿Cuántos médicos en la red han sido despedidos? ¿Qué incidencia tienen esos despidos en la atención de los usuarios?

Los médicos que eran honorarios Covid no tuvieron renovación de contrato a honorarios (aunque algunos se mantuvieron), pero su trabajo, por la situación de mejoría en la emergencia, ya no era necesario. Además, se instruyó el retorno de los médicos que estaban en resguardo.

En cuanto al impacto, por ejemplo, en la urgencia, si bien hay gran demanda, se está trabajando en niveles similares a los previos a la pandemia. No es que las personas no se puedan atender porque no hay médicos.

¿Se han despedido más TENS que enfermeras? ¿Se ha despedido a personas embarazadas?

Se evaluaron las necesidades de las unidades para definir que funcionarios de refuerzo se podían mantener trabajando. En cuanto a las personas embarazadas, se respetó a mujeres con contrato a honorarios sus derechos como si fueran contrato. Había una solicitud de mantener resguardo a mujeres embarazadas en general, pero las sociedades científicas aportan evidencia sobre los riesgos mínimos, no obstante, como SSMSO hemos decidido que tengan resguardo desde la semana 28 de gestación. También se está ampliado el 4º turno, para que así puedan tener más días de descanso.

Es importante señalar que los paros no benefician a los usuarios, pues esa semana de paro, significó tener los pabellones parados y saliendo de la pandemia, para los usuarios, es algo que los impacta negativamente. Nosotros como Servicio también presionamos al MINSAL y al ministerio de hacienda. Está bien que los funcionarios hagan presión, pero nosotros también la hacemos, aunque no se vea.

¿Será posible tener una urgencia de salud mental en el Servicio?

Debe ser una estrategia a nivel metropolitano, no podemos decidirlo sólo nosotros, pero estamos convencidos de que es un tema muy importante y lo vamos a trabajar como macrozona. Estoy de acuerdo en que hay una importante brecha en salud mental, lo cual se ha incrementado con la pandemia. Las autoridades del ministerio están aún centradas en el Covid, pero creo que eso va a ir pasando y hay que retomar otras cosas relevantes, como salud mental. Estamos ahora evaluando para abordarlo y hay que generar alguna mesa de trabajo en conjunto con MINSAL.

ACUERDOS

- Seguir monitoreando la situación de la Red respecto al Covid-19.
- Participar en lo relativo al tema de salud mental

HORA DE FINALIZACIÓN

14:00 hrs.

RESPONSABLE DE ACTA

Sebastián Jirón G.

FIRMA RESPONSABLE DE ACTA

